

QUALITÄTS-, UMWELT-, SICHERHEITS- UND NACHHALTIGKEITSPOLITIK

Geschäftsbeschreibung: **SOGO S.p.a.** Mit Sitz und Produktionsstätte im Industriegebiet der Gemeinde Frosinone in der Via Armando Vona 16 produziert Mischungen und technische Artikel aus Gummi.

Tätigkeitsbereich: Design, Entwicklung, Produktion und Vertrieb von Gummimischungen sowie Gummiteilen und Ähnlichem für den Automobilbereich, für den Eisenbahn- und Straßenbahnoberbau, für den Industriebereich.

Die Qualitäts-, Umwelt-, Sicherheits- und Nachhaltigkeitspolitik ist das Basiselement der Unternehmensstrategie von **SOGO S.p.a.** und wird parallel zu den wirtschaftlichen Zielen von der Geschäftsführung und dem gesamten Management verfolgt.

Der Zweck dieser Richtlinie besteht darin, die Bedürfnisse des Kunden zu erfüllen, sowohl im Sinne des Begriffs „intern“ als auch im Hinblick auf die Vermarktung eines Produkts, das technologisch, qualitativ und wirtschaftlich wettbewerbsfähig ist und außerdem auch ökologisch nachhaltig.



SOGO S.p.a. engagiert sich intensiv, um seine Aktivitäten so durchzuführen, dass seine Produkte und Dienstleistungen stets verbessert werden, insbesondere im Bezug auf die Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit der Prozesse und seines Personals.

SOGO S.p.a. hat sich zum Ziel gesetzt, alle wesentlichen Elemente des globalen Nachhaltigkeitsansatzes in Bezug auf die globale Agenda zu verfolgen.



SOGO S.p.a. ist sich der Tatsache bewusst, dass nur durch Prävention und Kontrolle ein besseres Qualitäts- und Nachhaltigkeitsmanagement erreicht werden kann, und hat sich zum Ziel gesetzt, die folgenden Aktivitäten zu fördern, zu entwickeln und zu unterstützen, um die angestrebten Ziele zu erreichen:

Das Ziel von **SOGO S.p.a.** ist es, einen fairen Gewinn und dauerhaften Erfolg zu erzielen und zwar durch:

- ✓ Ständige Verbesserung der Qualität und Zuverlässigkeit seiner Produkte und Dienstleistungen
- ✓ Kundenzufriedenheit
- ✓ Einhaltung gesetzlicher Vorschriften in Bezug auf Sicherheit, Umwelt und Nachhaltigkeit
- ✓ Regelmäßige Spenden an globale Wohlfahrtsorganisationen (FAO, SAVE THE CHILDREN...) zur Unterstützung von Kindern in benachteiligten Gebieten der Welt
- ✓ Kontinuierliche Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsleistung am Arbeitsplatz
- ✓ Fortlaufende Schulung auf allen Unternehmensebenen sowie Kompetenzbewertungen
- ✓ Förderung von Verhaltenskodizes für Personaleinstellungsrichtlinien
- ✓ Interne Verfahren für die Bewirtschaftung von Trinkwasser und natürlichem Wasser für den menschlichen Verbrauch und den Produktionszyklus
- ✓ Optimierung des Energieverbrauchs und Nutzung erneuerbarer Quellen
- ✓ Konzeption und stetige Überwachung von Unternehmenswachstums- und Investitionsplänen, von der Anlagenerneuerung bis zur kompletten Umgestaltung der Produktionsumgebung
- ✓ Digitalisierung von Produktionsdaten und Optimierung der Überwachung durch industrielle Computerisierungsprojekte (MES)
- ✓ Beschäftigungspolitik, welche darauf abzielt, Menschen einzubinden, die unter physischer, sozialer und ethnischer Benachteiligungen leiden
- ✓ globale und integrierte Genehmigungen anzustreben, und zwar auf der Basis von umweltbezogenen Aspekten innerhalb des Industriegebiets, in dem SOGO produziert (AUA)



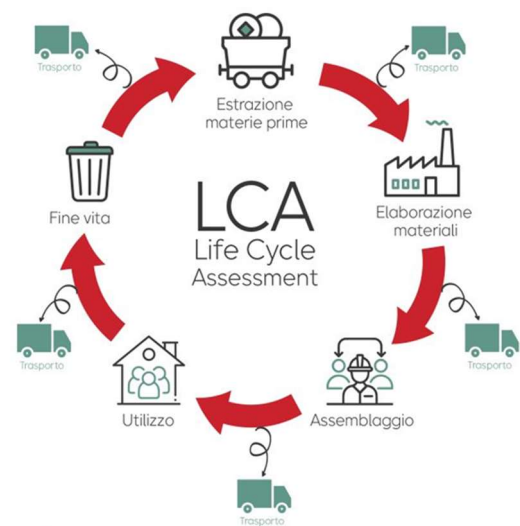
- ✓ Ständige Überwachung des Energie-, Wasser-, Boden- und Luftverbrauchs und verantwortungsvolles Recycling von Sonder- und Siedlungsabfälle mit Verbreitung von verantwortungsvollen Verhaltensweisen auf allen Unternehmensebenen
- ✓ Bewertungen des CO₂-Fußabdrucks der auf den Markt gebrachten Produktlinie
- ✓ Einhaltung der Anforderungen, die im SDB jedes gelieferten chemischen Stoffes festgelegt sind
- ✓ Verabschiedung eines Verhaltenskodex, der auf die Achtung von Gesetzen und gesellschaftlichen Werten (Whistleblowing) abzielt.
- ✓ Mitgliedschaft in globalen Bewertungsplattformen wie Open-Es / EcoVadis



Um dieses Ziel zu erreichen, zielt die Geschäftsführung von **SOGO S.p.a.** darauf ab:



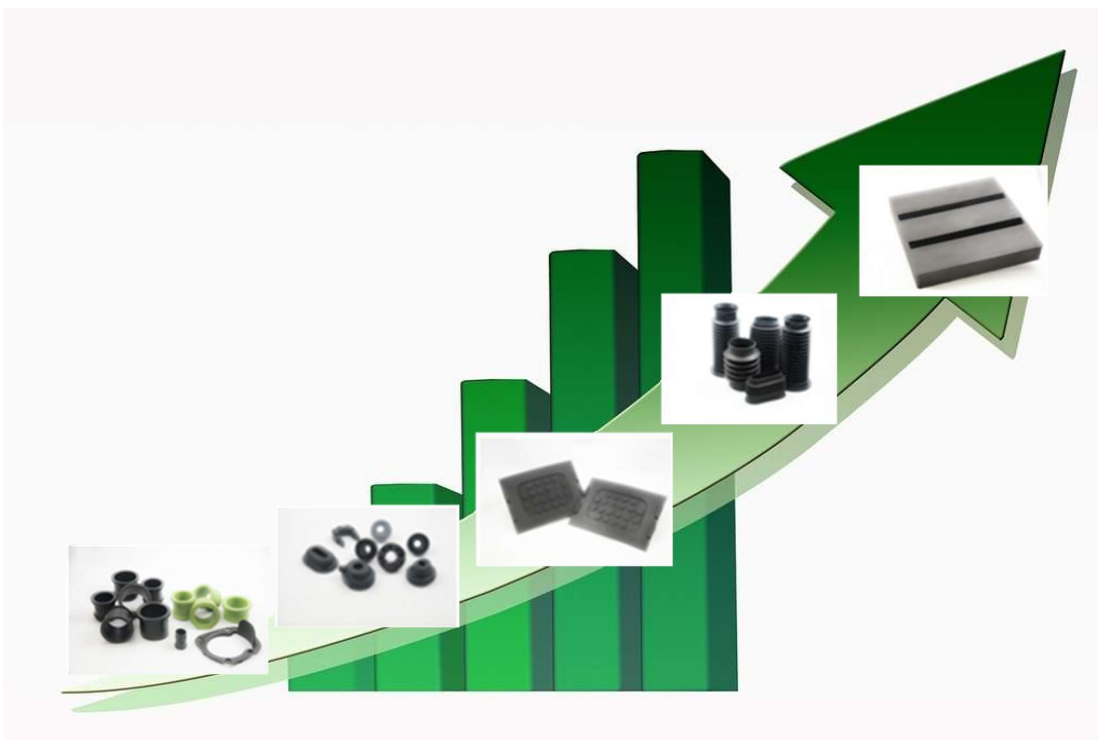
- Produktabweichungen und Kundenbeschwerden zu reduzieren;
- alle Mitarbeiter des Unternehmens einzubeziehen, um den maximalen Ausdruck von Ideen und Vorschlägen in allen Arbeitsbereichen zu fördern;
- berufliche Kompetenz auf allen Ebenen zu entwickeln;
- die betriebliche Effizienz von Prozessen zu steigern, damit sie schneller und wirtschaftlicher werden;
- Spezialisierung in Bezug auf Aktivitäten und Produkte, um eine klar definierte Positionierung auf dem europäischen Markt zu erlangen;
- **Die geltenden Gesetze und Vorschriften für Produkt, Service, Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Nachhaltigkeit einzuhalten**
- **die Verpflichtung zur Vermeidung von Umweltverschmutzung und zur Verringerung von Risiken für die Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer als vorrangige Aufgabe zu betrachten**



- **Methoden, Arbeitsprozesse und Produktionssysteme zu erforschen, zu entwickeln, anzupassen und einzuführen, die die Umwelt, Sicherheit und Nachhaltigkeit respektieren**
- **Interne sowie externe Verhaltensweisen zu sensibilisieren, mit dem Ziel, die Abfalltrennung und den Anteil verwerteter/recycelter Abfälle zu erhöhen.**
- **Produktionsabfälle unter Kontrolle zu halten und deren Entstehung bereits in der Entwurfsphase (LCA) zu minimieren.**
- **die Reduzierung des Energieverbrauchs und den Einsatz erneuerbarer Energien zu fördern**
- **sich für die Reduzierung der Luft- und Wasserverschmutzung einzusetzen**
- **sich mit der Implementierung und dem Management von Systemen zu befassen, welche die Auswirkungen auf die Umwelt minimieren**

Die Leitlinien zur Zielerreichung sind folgende:

- ein aktives Unternehmensmanagementsystem für Qualität gemäß **UNI EN ISO 9001:15** einzurichten und aufrechtzuerhalten, technische Spezifikation **IATF 16949:2016** und für die Umwelt gemäß **UNI EN ISO 14001:15**
- Implementierung eines Überwachungssystems der wichtigsten Umweltindikatoren auf der Grundlage von UNI EN 50001, ISO 14064 und ISO 14067
- Einbeziehung der Lieferanten und Auftragnehmer in den Prozess einer kontinuierlichen Verbesserung von Produkten, Dienstleistungen und **ihrer Umweltleistungen;**
- **Sensibilisierung der Kunden für die korrekte Verwendung und das Ende der Lebensdauer von Produkten und ihrer Verpackung;**
- Entwicklung von spezifischen Projekten in den verschiedenen Unternehmensbereichen, die auf die Umsetzung einer Politik für kontinuierliche Verbesserung abzielen;
- Regelmäßiges Überprüfen der Ziele und Fortschritte der Projekte, um deren Angemessenheit und Wirksamkeit zu bewerten.



Die Geschäftsführung ist bestrebt,

- eine aktive Rolle bei der Förderung und Steuerung aller Aktivitäten zu übernehmen, die einen Einfluss auf die Verbesserung von Qualität, Umwelt, Sicherheit und Nachhaltigkeit haben;
- den Einsatz der am besten geeigneten Technologien für die Entwicklung von Organisation und Produktion zu fördern;
- die Festlegung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten innerhalb der Unternehmensorganisation zu verbessern;
- wirksame Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für das Personal zu fördern.

Die Geschäftsführung und alle Mitarbeiter von **SOGO S.p.a.** sind in ihrem Zuständigkeitsbereich dafür verantwortlich, die im Voraus festgelegten und geplanten Ziele zu erreichen

Diese Unternehmenspolitik wird unter Berücksichtigung etwaiger Änderungen im sozialen, regulatorischen und technischen Bezugskontext mindestens einmal jährlich überprüft, um sicherzustellen, dass sie für die Organisation einschlägig und angemessen bleibt.

Die Unternehmenspolitik wird allen interessierten Parteien, die mit dem Unternehmen interagieren, auf der Website www.sogo.it zur Verfügung gestellt; Sie wird insbesondere allen Mitarbeitern mitgeteilt, damit sie sich stets über die Aufgaben jedes Einzelnen im Klaren sind.

24. Juni 2024

Hauptgeschäftsführer



SOGO
RUBBER TECHNICAL PRODUCTS
AMMINISTRATORE UNICO
LUCA MELGRATI